



CÓDIGO DE ÉTICA



CÓDIGOS

Introdução: A Dynamis Social, é uma entidade sem fins lucrativos dedicada a apoiar desenvolvimento social de comunidades. Este Código de Conduta estabelece os padrões de comportamento esperados de todos os membros, colaboradores, voluntários e parceiros para garantir a integridade e o sucesso da organização.

1 Princípios Gerais

Respeito: Tratar todos com dignidade, reconhecendo e valorizando a diversidade de raça, gênero, orientação sexual, religião, e outras características pessoais.

Inclusão: Promover um ambiente acolhedor e inclusivo onde todas as pessoas se sintam respeitadas e valorizadas.

Cuidado: Demonstrar atenção e consideração em todas as interações e atividades, assegurando que o bem-estar de todos seja priorizado.

Amor: Agir com compaixão e empatia, sempre buscando o melhor para os outros.


2 Conduta Esperada

Ação Colaborativa: Colocar conhecimentos e habilidades a serviço da organização, contribuindo para o cumprimento de suas metas e objetivos de forma eficaz e harmoniosa.

Conflito de Interesses: Evitar situações em que interesses pessoais possam interferir ou parecer interferir nos interesses da organização.

Uso de Recursos: Utilizar os recursos da organização de forma eficiente, transparente e responsável, evitando desperdícios e mau uso.





Comunicação: Manter uma comunicação aberta, clara e respeitosa em todas as interações, assegurando que todas as partes sejam ouvidas.

Ambiente de Trabalho: Fomentar um ambiente de trabalho seguro, colaborativo e livre de discriminação, assédio ou intimidação.

3 **Relacionamento com Parceiros e Beneficiários**

Transparência: Ser transparente nas relações com parceiros e beneficiários, garantindo clareza e honestidade em todas as interações.

Colaboração: Trabalhar em parceria de forma respeitosa e cooperativa, visando o benefício mútuo e o sucesso das iniciativas sociais.

Ética: Agir com integridade e de acordo com os mais altos padrões éticos, respeitando as particularidades e necessidades das comunidades atendidas.

4 **Cumprimento das Leis e Regulamentos**

Legalidade: Cumprir rigorosamente todas as leis e regulamentos aplicáveis às atividades da organização, com especial atenção à Lei 13.019/2014 e o Estatuto vigente.

Denúncia de Irregularidades: Reportar imediatamente qualquer comportamento ilegal ou antiético, protegendo a integridade da organização e das pessoas envolvidas





5 Implementação e Monitoramento

Treinamento: Fornecer treinamento contínuo sobre o Código de Conduta para todos os membros e colaboradores, garantindo a compreensão e a adesão aos padrões estabelecidos.

Monitoramento: Monitorar o cumprimento do Código de Conduta regularmente e aplicar medidas corretivas quando necessário, promovendo um ambiente de melhoria contínua.

Revisão: Revisar e atualizar o Código de Conduta periodicamente para garantir que ele permaneça relevante e eficaz.

6 Cultura Organizacional

Liderança pelo Exemplo: Os líderes da organização devem ser modelos de conduta, promovendo ativamente os valores e princípios do Código.

Reconhecimento e Recompensas: Estimular e reconhecer comportamentos alinhados ao Código de Conduta, valorizando a contribuição de todos para a cultura organizacional.

7 Disposições Finais

Este Código de Conduta entra em vigor na data de sua aprovação e deve ser seguido por todos os membros, colaboradores, voluntários e parceiros da Dynamis Social. Questões não abordadas diretamente neste documento deverão ser resolvidas com base nos princípios aqui estabelecidos, sempre priorizando a ética e o respeito.



ENTRE EM CONTATO



(31) 98786-2583



contato@dynamissocial.org



Rua Rio das Flores, 77.



dynamissocial.org

